

.....
(pieczęć pracodawcy)

....., dnia 201... r.
(miejsowość)

UMOWA O PRACĘ

W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO

zawarta w dniu..... pomiędzy.....

.....
(nazwa i adres siedziby pracodawcy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez

a urodzonym
(imię i nazwisko pracownika młodocianego) (data urodzenia)

w..... i zamieszkałym w
(miejsce urodzenia)

..... PESEL

(adres zamieszkania)

absolwentem gimnazjum, zwanym dalej młodocianym.

I.1. Pracodawca zatrudnia młodocianego na czas niekreślony.

2.1. Nauka zawodu.....trwać będzie.....miesiący,
(wpisać nazwa zawodu i kod klasyfikacji) (nie dłużej niż 36 miesięcy)

od dnia..... do dnia Nauka zawodu kończy się wymaganą liczbą egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.

2.2. Do okresu nauki zawodu zaliczonomiesiące/cy nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i adres poprzedniego pracodawcy)

2.3. Nauka zawodu będzie się odbywała w

.....
(miejsce odbywania nauki zawodu - nazwa zakładu i dokładny adres)

i prowadzona będzie przez posiadającego/cą
(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

kwalifikacje zawodowe

.....
(nazwa i nr dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

i przygotowanie pedagogiczne.....

.....
(nazwa i nr dokumentu, przez kogo wydany)

2.4. Czas trwania nauki zawodu może być przedłużony lub skrócony zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2.5. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcania w formie szkolnej w Szkole Zawodowej w Gniewkowie.

2.6. Strony umowy postanawiają, że koszty doksztalcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie

pozaszkolnej poniesie

(wpisać stronę umowy)

II. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał wynagrodzenie miesięczne w wysokości :

w I roku nauki.....% ,

(nie mniej niż 4 %)

w II roku nauki.....% ,

(nie mniej niż 5 %)

w III roku nauki.....%

(nie mniej niż 6 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązujące od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”

III. Podstawowe prawa i obowiązki stron**1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:**

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać ustalonego przez pracodawcę czasu i porządku pracy zgodnego z Kodeksem Pracy,
- przestrzegać przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisy przeciwpożarowe,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania się,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonych i przestrzegać zasad koleżeńskej współpracy,
- przystąpić do egzaminu/egzaminów* potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.

2. Pracodawca zobowiązany jest :

- zatrudniać i szkolić młodocianego zgodnie z programem nauki zawodu,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidzianą na danym stanowisku odzież i sprzęt ochrony osobistej, narzędzia pracy, materiały i potrzebne urządzenia,
- stosować przepisy o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badanie lekarskie zgodnie z przepisami oraz ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach do ośrodka kształcącego, umożliwiać mu regularne uczęszczanie na zajęcia oraz kontrolować wykonywanie przez niego obowiązku dokształcania się,
- pokryć koszty egzaminu/egzaminów* potwierdzającego/potwierdzających* kwalifikacje w zawodzie, składanego/składanych* przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis opiekuna prawnego)

ZAŁĄCZNIKI :

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum
2. Orzeczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do nauki zawodu
3.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Równocześnie przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

Podstawa prawna :

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 24 , poz.141, z późniejszymi zmianami)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60 , poz. 278) ze zmianami
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 05 grudnia 2002 r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum , osób niemających 16 lat , które ukończyły gimnazjum oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. z 2002 r., Nr 214, poz. 1808).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 grudnia 2011 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012 r., poz.7);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbронionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. z 2004 r., Nr 200, poz.2047 ze zm.);

* - niepotrzebne skreślić